

Monasterolo di Savigliano, lì 02/03/2026

## 1. Visione, Missione e Impegno della Direzione

**MONGE & C. SpA** opera nel settore della produzione di alimenti per animali domestici, con l'obiettivo di contribuire concretamente al benessere e alla salute di cani e gatti, attraverso lo sviluppo e la realizzazione di prodotti sicuri, nutrienti e di altissima qualità, formulati nel rispetto delle loro esigenze fisiologiche e nutrizionali.

La Direzione riconosce che la qualità del prodotto, la sicurezza alimentare, la tutela dell'ambiente, la salute e sicurezza dei lavoratori, la responsabilità sociale e la parità di genere costituiscono elementi strategici per la crescita sostenibile e la competitività nel lungo periodo.

In tale prospettiva, l'Azienda ha adottato e sviluppa un Sistema di Gestione Integrato finalizzato al miglioramento continuo delle proprie prestazioni, in conformità ai seguenti riferimenti normativi:

- UNI EN ISO 9001:2015 – Sistema di Gestione per la Qualità
- UNI EN ISO 14001 – Sistema di Gestione Ambientale
- UNI EN ISO 50001 – Sistema di Gestione dell'Energia
- UNI/PdR 125:2022 – Sistema di Gestione per la Parità di Genere

L'integrazione di tali sistemi consente di assicurare coerenza tra strategie, processi operativi e obiettivi aziendali, rafforzando l'efficacia organizzativa, la gestione dei rischi e delle opportunità e il coinvolgimento delle persone a tutti i livelli.

La Direzione si impegna a:

- definire obiettivi misurabili e coerenti con i principi della presente Politica;
- mettere a disposizione risorse adeguate al raggiungimento degli obiettivi stabiliti;
- promuovere una cultura aziendale orientata alla qualità, alla sicurezza, alla sostenibilità e al rispetto delle persone;
- riesaminare periodicamente il Sistema di Gestione Integrato al fine di garantirne l'adeguatezza, l'efficacia e il miglioramento continuo.

La presente Politica rappresenta il quadro di riferimento per la definizione degli obiettivi e dei programmi aziendali ed è diffusa a tutto il personale e agli stakeholder esterni, quale espressione dell'impegno costante dell'Azienda verso l'eccellenza del prodotto, la tutela dell'ambiente, la sicurezza delle persone e la valorizzazione delle diversità.

## 2. Qualità e Sicurezza Alimentare

**MONGE & C. SpA** pone al centro della propria attività la produzione di alimenti per animali da compagnia che garantiscano elevati standard qualitativi, sicurezza e adeguatezza nutrizionale, contribuendo in modo concreto al benessere e alla salute di cani e gatti in ogni fase della loro crescita e del loro ciclo di vita, nel rispetto delle loro esigenze e delle più aggiornate conoscenze nutrizionali.

In coerenza con tale obiettivo, l'Azienda si impegna a:

- sviluppare e offrire una gamma di prodotti personalizzati, formulati per rispondere alle specifiche esigenze nutrizionali degli animali da compagnia, assicurando il corretto soddisfacimento dei fabbisogni alimentari e promuovendo il loro benessere;
- produrre alimenti caratterizzati da elevati standard qualitativi e nutrizionali, nel rispetto delle normative applicabili e delle migliori pratiche di settore;
- garantire un controllo rigoroso e sistematico dell'intera filiera produttiva, a partire dall'ingresso e dalla qualifica delle materie prime, passando per le fasi di lavorazione interna, fino alla distribuzione e fornitura del prodotto finito;
- utilizzare materie prime conformi ai requisiti normativi e agli standard aziendali, privilegiando scelte responsabili, trasparenti e orientate alla qualità, incluso l'utilizzo di materie prime non OGM;
- mantenere elevati standard di pulizia, igiene e controllo degli stabilimenti, degli impianti e delle aree aziendali, al fine di prevenire rischi per la sicurezza alimentare;
- adottare e monitorare un Piano di Food Defense volto a identificare, prevenire e mitigare possibili fonti di contaminazione intenzionale lungo l'intero processo produttivo;
- garantire l'autenticità dei prodotti attraverso un sistema di gestione dedicato alla prevenzione di frodi e adulterazioni;
- promuovere la trasparenza nei confronti del consumatore, assicurando informazioni chiare e corrette sui prodotti e mantenendo un servizio clienti strutturato e accessibile;
- sviluppare una rete commerciale capillare e presente sul territorio, in grado di garantire prossimità al mercato e attenzione alle esigenze dei clienti;
- offrire assistenza e supporto qualificato anche attraverso la collaborazione con esperti nutrizionisti veterinari;
- investire costantemente in attività di ricerca e sviluppo, al fine di innovare prodotti e processi in linea con l'evoluzione delle conoscenze scientifiche e delle tendenze di mercato;
- diffondere e consolidare una cultura della sicurezza alimentare trasversale a tutto il personale, mediante percorsi formativi mirati al mantenimento e al miglioramento delle competenze, nonché attraverso la condivisione periodica delle prestazioni relative a non conformità e reclami, quale strumento di apprendimento e miglioramento continuo.

L'Azienda assicura il rispetto delle disposizioni normative nazionali e internazionali applicabili in materia di qualità e sicurezza alimentare, integrando tali requisiti nei propri processi operativi e decisionali, in un'ottica di prevenzione dei rischi e di miglioramento continuo delle prestazioni.

## 3. Ambiente ed Energia

L'Azienda si impegna a minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività produttive, promuovendo uno sviluppo sostenibile e responsabile lungo l'intera filiera. A tal fine:

- adotta soluzioni organizzative e tecniche volte alla prevenzione dell'inquinamento, alla riduzione degli impatti ambientali significativi e alla gestione controllata e responsabile delle proprie attività;
- utilizza le risorse naturali e l'energia in modo efficiente, favorendo, ove possibile, il ricorso a fonti di energia rinnovabile e individuando opportunità di efficientamento;
- promuove pratiche sostenibili lungo tutta la filiera produttiva, integrando i requisiti ambientali nei processi decisionali e operativi;
- si impegna a minimizzare le conseguenze di eventuali impatti ambientali attraverso adeguate misure preventive e correttive, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti.

#### 4. Salute e Sicurezza sul Lavoro

Per **MONGE & C. SpA**, la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori costituiscono valori prioritari, nonché elementi fondamentali della propria responsabilità organizzativa.

A tal fine, si impegna a:

- garantire la valutazione e la gestione di tutti i rischi connessi alle proprie attività, aggiornando periodicamente l'analisi dei rischi in occasione di modifiche significative dell'organizzazione, dei processi o delle attrezzature;
- adottare misure preventive e protettive adeguate a minimizzare il verificarsi di infortuni, incidenti e malattie professionali, nonché per ridurre le eventuali conseguenze;
- assicurare il mantenimento di efficaci misure di emergenza e di risposta agli eventi imprevisti;
- realizzare e mantenere ambienti di lavoro, macchine, impianti, attrezzature e metodi operativi tali da salvaguardare la sicurezza e la salute dei lavoratori, dei terzi e della comunità in cui l'Azienda opera;
- garantire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori, anche attraverso il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, promuovendo una cultura della prevenzione e della responsabilità condivisa.

#### 5. Responsabilità Sociale ed Etica

**MONGE & C. SpA** conduce le proprie attività nel rispetto dei principi di responsabilità sociale, correttezza e integrità, riconoscendo la centralità della persona e il valore del lavoro quale elemento essenziale per lo sviluppo sostenibile dell'organizzazione.

In tale ambito l'Azienda si impegna a:

- garantire la conformità dei rapporti di lavoro alla normativa vigente e ai contratti collettivi applicabili, assicurando condizioni contrattuali trasparenti, eque e adeguatamente retribuite;
- tutelare i lavoratori sotto il profilo etico e morale, nel rispetto della dignità della persona e dei diritti fondamentali, vietando qualsiasi forma di lavoro infantile, forzato o obbligato;
- promuovere la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva;
- assicurare un ambiente di lavoro improntato al rispetto reciproco, alla valorizzazione delle capacità professionali e alla possibilità per ciascun dipendente di contribuire con soddisfazione al raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- operare senza discriminazione alcuna e garantire il rispetto della persona in tutte le relazioni professionali;
- condurre la propria attività in modo etico e trasparente, prevenendo fenomeni di concussione, corruzione o qualsiasi altra pratica commerciale fraudolenta;
- promuovere comportamenti responsabili e coerenti con i propri principi etici anche nei rapporti con fornitori, partner e soggetti terzi.

#### Parità di Genere, Inclusione e Valorizzazione delle Diversità

**MONGE & C. SpA** rifiuta qualsiasi forma di discriminazione basata su genere, etnia, colore della pelle, età, disabilità, orientamento sessuale, religione, opinioni politiche, nazionalità e origine sociale. L'azienda si impegna a mantenere un ambiente di lavoro inclusivo, libero da violenze, molestie e da qualsiasi comportamento che possa compromettere la dignità e l'integrità delle persone.

La diversità è considerata un elemento strategico per la competitività e la crescita di **MONGE & C. SpA** Team eterogenei per competenze, esperienze e background arricchiscono l'ambiente di lavoro, stimolano la creatività e favoriscono stili di leadership più efficaci, contribuendo a una cultura aperta e innovativa.

In questo contesto, la valorizzazione delle diversità culturali, generazionali e di genere rappresenta un obiettivo cardine, perseguito attraverso pratiche organizzative e gestionali che rispettano i diritti e le libertà individuali, in piena coerenza con la norma UNI/PdR 125:2022.

#### Impegni e Azioni di **MONGE & C. SpA**:

- Integrare i principi di Diversità & Inclusione (D&I) e promuovere pari opportunità in tutte le fasi del ciclo di vita delle risorse umane (pianificazione, selezione, sviluppo, valutazione, carriera, mobilità), garantendo processi trasparenti e meritocratici.
- Garantire la parità salariale, prevenendo disparità retributive tra uomini e donne a parità di ruolo e responsabilità.
- Creare un ambiente di lavoro inclusivo basato sulla tolleranza zero verso ogni forma di discriminazione, violenza o molestia, che garantisca il rispetto, l'integrità e le pari opportunità per tutte le persone, attuali e potenziali. **MONGE & C. SpA** adotta procedure strutturate di prevenzione, segnalazione e gestione dei comportamenti inappropriati, assicurando un contesto professionale equo, trasparente e sicuro.
- Favorire la conciliazione vita-lavoro, offrendo politiche di sostegno alla genitorialità.
- Promuovere una leadership inclusiva, capace di valorizzare i talenti e le peculiarità di ciascuno, riconoscendo nelle diversità di genere, etnia, cultura e religione una ricchezza che rafforza la coesione e rende l'ambiente di lavoro più aperto, accogliente e sicuro.
- Assicurare un'equa partecipazione a panel, eventi e convegni, garantendo una rappresentanza equilibrata dei generi tra i relatori e favorendo la parità nelle opportunità di visibilità e coinvolgimento in contesti pubblici e aziendali.

- Accrescere la consapevolezza dei dipendenti su diversità e pari opportunità all'interno dell'azienda, anche attraverso programmi di formazione specifici sulla diversità e l'inclusione.
- Monitorare periodicamente gli indicatori di parità di genere, attraverso audit interni, aggiornamento del Piano Strategico e rendicontazione trasparente dei progressi compiuti.

#### **Implementazione e Monitoraggio**

La Direzione, insieme al Comitato Guida per la Parità di Genere, si impegna a diffondere i contenuti di questa Politica anche tramite percorsi formativi ed eventi dedicati, monitorando la loro effettiva attuazione. Inoltre, per garantire comportamenti coerenti all'interno dell'azienda, **MONGE & C. SpA** adotterà strumenti adeguati per ogni contesto e territorio in cui opera.

**MONGE & C. SpA** si impegna a promuovere la condivisione e il rispetto dei principi fondamentali di non discriminazione e valorizzazione delle diversità anche all'interno della propria rete di fornitori, partner e collaboratori. Inoltre, verrà mantenuta una comunicazione interna ed esterna inclusiva, utilizzando un linguaggio rispettoso e non discriminatorio.

Il Legale Rappresentante

Domenico Monge



La famiglia italiana del pet food

