

Monasterolo di Savigliano, lì 09/01/2023

La Mission di **Monge** è la produzione nel rispetto del contesto aziendale in termini di tutela dei prodotti, della salvaguardia dei principi di salute, etica e sicurezza dei lavoratori, dell'ambiente ed energia.

La Direzione della **Monge**, individua nella Politica integrata, lo strumento principale per gestire il proprio Sistema di gestione Qualità, Sicurezza, Ambiente ed Energia nell'ottica del miglioramento continuo delle prestazioni.

Di seguito elenchiamo i principi della Politica Aziendale.

1. Garanzia del benessere alimentare di cani e gatti con prodotti appropriati alle loro necessità.
2. Offerta di prodotti personalizzati e adatti ad ogni fase della crescita dell'animale da compagnia
3. Produzione di alimenti con alti standard qualitativi e nutrizionali
4. Effettuazione di alti standard di controllo sui prodotti a partire dall'ingresso delle materie prime, alla lavorazione interna, fino alla fornitura finale.
5. Costante ricerca e sviluppo di prodotti
6. Trasparenza per il consumatore
7. Responsabilità e soddisfacimento dei requisiti e delle attese dei consumatori tramite:
  - a. Sviluppo di una rete commerciale capillare e presente sul territorio
  - b. Adozione di un servizio clienti a disposizione dei consumatori
  - c. Assistenza da parte di esperti nutrizionisti veterinari
  - d. Uso di materie prime no OGM
8. Adozione e monitoraggio del Piano di Food Defence volto a identificare, mitigare e monitorare sorgenti di contaminazioni intenzionali
9. Garanzia di autenticità dei prodotti tramite il sistema di gestione contro frode e adulterazione prodotti.
10. Mantenimento di alti di standard di pulizia e controllo degli stabilimenti e delle aree aziendali
11. Rispetto delle disposizioni normative nazionali ed internazionali
12. Salvaguardia per l'ambiente e l'energia tramite:
  - a. Riduzione degli impatti ambientali ed energetici
  - b. Utilizzo di risorse energetica naturali autoprodotte
13. Sviluppo di un piano della cultura alimentare trasversale a tutto il personale tramite:
  - a. Attuazione di percorsi formativi mirati, per il mantenimento e miglioramento delle competenze del personale aziendale e promozione della consapevolezza in merito al sistema integrato Qualità, Ambiente, Energia e Sicurezza.
  - b. Condivisione delle prestazioni in merito alle NC e Reclami
14. Minimizzare le conseguenze di eventuali impatti ambientali, infortuni, incidenti o malattie professionali attraverso una gestione controllata e responsabile di tutte le attività
15. Garantire la consultazione e partecipazione dei lavoratori, anche attraverso il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro
16. Creazione di un ambiente di lavoro che consenta ai propri dipendenti di contribuire con soddisfazione al raggiungimento degli obiettivi Aziendali e di riconoscere e sviluppare proficuamente le proprie capacità professionali
17. Attenzione della direzione alla conformità dei contratti con gli addetti operanti presso l'organizzazione anche sotto il profilo etico e morale, in particolare
  - a. Tutela del lavoratore dal punto di vista contrattuale anche attraverso requisiti integrativi al CCNL inclusi nell'orario di lavoro definito e adeguatamente retribuito, nel principio di tutela da Lavoro Infantile, Forzato o Obbligato;
  - b. Salvaguardia della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro mediante:
    - la valutazione e la gestione di tutti i rischi a cui sono sottoposti i lavoratori e gli utenti nell'ambito di tutte le attività;
    - l'aggiornamento della valutazione dei rischi in occasione dei cambiamenti significativi dell'organizzazione;
    - il mantenimento di efficienti ed efficaci misure di emergenza;
  - c. promozione dei principi di Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva
  - d. rispetto del lavoratore, senza discriminazione alcuna e garantendogli il diritto alla persona;
  - e. conduzione della propria attività eticamente senza concussione, corruzione o altro tipo di pratica commerciale fraudolenta.

Per assicurare il raggiungimento dei traguardi e degli obiettivi vengono applicati i seguenti principi generali:

- la gestione della qualità, ambiente, energia e sicurezza coinvolge tutte le funzioni ed attività aziendali ad ogni livello, in un'ottica di responsabilità generale;
- gli obiettivi e i traguardi vengono resi pubblicamente disponibili mediante la distribuzione della presente politica integrata e dei risultati annuali dei vari riesami della direzione;
- gli obiettivi e i traguardi vengono progressivamente realizzati tramite i programmi di gestione del miglioramento;
- l'utilizzo delle macchine, degli impianti e delle attrezzature, dei luoghi di lavoro, dei metodi operativi e degli aspetti organizzativi sono realizzati in modo da salvaguardare la sicurezza e salute dei lavoratori, dei terzi e della comunità in cui l'azienda opera;
- sono promosse la cooperazione tra le varie risorse aziendali, la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con Enti esterni preposti.

Il Legale Rappresentante  
Domenico Monge  
